EMP 1ste half jaar 2025 met reductie doel trede 3

Deze rapportage is opgesteld om verantwoording af te leggen over het CO_2 beleid van BMM Groen B.V in het kader van de certificering volgens de CO_2 Prestatieladder van Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen. BMM Groen B.V. beogen de bedrijfsuitoefening op basis van een zo milieuvriendelijke als ook CO_2 uitstoot neutrale wijze te voeren. Registratie van data is inmiddels een vaste procedure. Het bespreken van doelen, initiatieven en uitkomsten zijn onderdeel van het Management Team en communicatie binnen de organisatie. In het eerste half jaar 2025 is een CO_2 footprint gepubliceerd. Deze CO_2 footprint dient als basis voor onze reductiedoelstellingen en de daaraan gekoppelde reductiemaatregelen.

Vaststellen reductie doel en resultaten

De reductie doelstellingen van BMM Groen B.V. hebben op dit moment betrekking op scope 1 en scope 2 gerelateerd aan certificatie niveau 3. Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:
1. Realistisch van aard
2. Gericht op besparingen

Wij streven erna om continu ons CO_2 beleid te verbeteren.

Doel	2035	2024	2025	De doelstelling hebben ook betrekking op de projecten	Verantwoordelijk
Scope 1	**55%**	**3%**	**3%**	Voor het eind van 2025 is het dieselverbruik per werkuur gedaald met 3%. Na behalen doel wordt per jaar 3% extra bespaart.	**Directie**
Scope 2	**55 %**	**3%**	**3%**	Doel is zero emissie. Subdoel als mogelijk E – verbruik/per jaar 3% extra besparen. Uitstoot mobiliteit – 3%	**Directie**

CO2 1ste half jaar 2025				berekening 3,1 her	
Emissie bron	**Factor**	**Verbruik**		**Uitstoot in ton**	**in %**
Scope 1				102,85	
Benzine E 10	**2,797**	**1.749**	liter	4,89	4,62
Propaan	1,725	**496**	liter	0,86	0,81
Diesel	**3,251**	**1.384**	liter	4,50	4,25
Aspen/Moto	2,150	**1.980**	liter	4,26	4,02
Overige olie	3,515	**10**	liter	0,03	0,03
HVO 20	2,675	**30.908**	liter	82,68	78,12
Aardgas	2,134	**2.640**	m3	5,63	5,32
Scope 2				2,98	
Elektriciteit*	**0,497**	**6.000**	kWh	2,98	2,82
Scope 3				-	0,00
Mobiliteit kantoren	2,821	0	liter	-	0,00
Totale emissie 1ste half jaar 2025				105,83	

Reductie en uitstoot per werkuur

Scope 1 totaal 3,00 % reductie

Door training ,onderhoud en gedragsmodificatie, vervangingsinvesteringen (brandstoffen) en bewustwording

Verdeling Scope 1

Hulpbronnen	referentiejaar 2023	2024						1ste half jaar 2025	Behaalde reductie
Scope 1 KG/per werkuur	2,08	1,90/-8,44%						2,54	+0,46/+21,93%

Mobiliteit Kantoren is meegenomen in scope 1 . Toename komt door de toename aan uit te voeren werken en de hiervoor ingezette voertuigen.

Meest materieel en relevant +5% Diesel inzet reductiemaatregelen zie lijst Scope 1

Hulpbronnen	referentiejaar2023	2024						1ste half jaar 2025	Behaalde reductie
Diesel / liter per werkuur	0,58	0,55/-5,31%						2,40	+1,82/+36,90%

Door de toename aan werken en de inzet van meer voertuigen/mensen is er sprake van een toename aan verbruik van fossiele stoffen. Belangrijk is het de data goed te onderhouden zodat deze bruikbaar blijven.

Scope 2 Totaal 3,00% / Verdeling Scope 2 (KG/ per werkuur)

ICT 0,15%,oude armaturen vervangen, zelf energie opwekken, inkoop groene stroom, onderhoud en bewustwording.

Hulpbronnen	referentiejaar 2023	2024						1ste half jaar 2025	Behaalde reductie
Scope 2/ KG/	0,19	0,10						0,07	-0,12/-

per manuur									60,94%

Doelstelling is een reductie van 3 % per jaar per scope. Als in scope 2 te weinig besparing mogelijk is zal het resterende deel uit Scope 1 als extra besparing op de fossiele brandstoffen behaald worden. Door meer inzet van e gereedschappen zal het e verbruik toenemen. Door de inzet van LED verlichting en aanpassingen aan het e-netwerk (nieuwe hardware) zal de uitstoot afnemen. Door de daling van 60% is het mogelijk dat wij een nieuw basisjaar moeten instellen. Mogelijk zijn de primaire data van het basisjaar onjuist ingeschat

Verdeling kantoren (KG/per werkuur) Gas en Elektra (KM vergoeding scope 3)

Hulpbronnen	referentiejaar 2023	2024						1ste half jaar 2024	Behaalde reductie
Kantoren KG/per werkuur	0,53	0,27/-49,25%						0,21	-0,06/ -60,07%

Verdeling totaal scope 1 en 2 (KG/per werkuur)

Hulpbron	referentiejaar 2023	2024	2025						1ste half jaar 2025	resultaat
Scope 1 en 2 KG/per werkuur	2,27	2,01							2,61	+0,34/ +15,04%

5.6 Reductiemaatregelen

Binnen de score business zijn meerdere aanknooppunten om CO_2 reductiedoelstellingen op te stellen en door te voeren. Een overzicht van reductiemaatregelen waarvan wij achten dat het **reële (meetbare)** doelen betreft is opgenomen in onderstaande tabel. Verdeling van kleurcode is hieronder aangegeven

	Reeds geïmplementeerd		Deels geïmplementeerd	P	Projecten

Scope 1 mogelijk 86 % tot heden behaald Basisjaar + 21,93%
Scope 2 mogelijk 100 % tot heden behaald Basisjaar - 60,94%

Maatregelen/doelstelling/actieplan :Besparing (mogelijkheden/relatief/ kwantitatief)

Nr	Omschrijving	Verantwoording	Betrokken	Datum aanpak	Besparing(max	Doel 2024	Doel 2025
Scope 1 2023/2035 op 12 jaar meer dan 3 % per jaar					%	%	%
1	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label.	Directie	Directeur	2025	15		
2/P	Bewustwording door gedragsverandering. (toolbox)	Directie	KAM	2023	7	0,50	1,50
3	Digitaal onderhouden van draaiuren en motor kwaliteit	Directie	KAM	2026	5		
4	Introductie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2027	2		
5/P	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personeel	2016	2	0,75	0,75
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerkers bedrijfsvoertuig	2027	50		
7/P	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers bedrijfsvoertuig	2023	15	0,50	0,75
8/P	Rijden op Biogas waar mogelijk	Directie	Medewerkers	2030	50		
9/P	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	Medewerkers	2024	3	0,25	0,25
10/P	Carpoolen	Directie	Medewerkers	2024	3		
11/P	Door training ,onderhoud, gedragsmodificatie en investeringen	P&O	Medewerkers	2023	10	0,25	0,75
12/P	Juiste bandenspanning/verminderen rolweerstand	Werkplaats	Medewerkers	2023	7	0,50	0,50
13/P	Inhuur derden meenemen in uren en inkopen op schone motoren.(roet normering bijhouden i.v.m. milieuzonering)	Planner	Medewerkers	2023	3	0,50	0,50
14	Gebruik E heftruck binnen en buiten	Inkoop	Medewerkers	onderzoek	3		
15	Werken met LPG	Inkoop	Medewerkers	onderzoek	55,85		
16	Eco drive systeem of stand kachel voertuigen	Inkoop	Medewerkers	onderzoek	3		
17	Nieuwe brandstof HVO 20	Inkoop	Medewerkers	2022	18	5,00	5,00
18	Inzet van additieven	Inkoop	Medewerkers	2028	10		
19	Aanschaf bedrijfswagen met schonere/ zuinigere motoren	Inkoop	Medewerkers	doorlopend	20	5,00	5,50
20	Minder CO2 kilometers maken	Directie	Medewerkers	2023	20	3	5
21	Inzet E gereedschappen verhogen jaarlijks met 5%	Directie	Medewerkers	2023	20	3	5
22	Passend onderhoud en monitoren materieel	Directie	Medewerkers	2023	3	3	3
23	Tegengaan stationair draaien	Directie	Medewerkers	2024	1		
24	Training Het nieuwe rijden intern	Directie	Medewerkers	2024	3		
25	Training Het nieuwe draaien	Directie	Medewerkers	2026	2		
26	Inzet reductieplan en maatregelenlijst	Directie	Medewerkers	doorlopend	20	1	2
27	Het nieuwe stallen	Directie	Medewerkers	2028	2		
28	Inzet hybride voertuigen/E voertuigen werken	Directie	Medewerkers	2028	10		
29	Inzet alternatieve schone brandstoffen (bio neutraal)	Directie	Medewerkers	2028	90		

Scope 2 (2023/2035 op 12 jaar) meer dan 3 % per jaar					%	%	%
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom	Directie	KAM	2025	90		
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	personeel	2022	5	0,75	0,75
3	ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (20%)	Directie	Medewerkers	doorlopend	20	2	2,5
4	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	verhuur	100		
5	Versterken spouw, dak, glasisolatie	Directie	KAM	2028	15		
6	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Goodhousekeeping, d.w.z. verwarming, verlichting	Directie	KAM	2028	30	0,25	0,25
7	Niet werken zonder daglicht	Directie	KAM	2028	50		
8	Inventariseren eigen nieuwe energiestromen	Directie	KAM	2029	50		
9	Dubbelzijdig printen	Directie	KAM	2022	3	0,25	0,25
10	Digitaliseren van loonstroken	Directie	KAM	2029	1		
11	Energiescan gebouwen	Directie	KAM	2029	5		
12	Inkoop duurzame ICT producten (SKAO lijst)	Directie	KAM	doorlopend	5	0,25	0,25
13	Verminderen E gebruik	Directie	KAM	2025	10		
14/P	Bewustwording m.b.t. gebruik van fossiele brandstoffen	Directie	KAM	2023	3	0,5	0,5
15	Inzet zonne collectoren voor opladen E-gereedschappen	Directie	KAM	2025	1		
16/P	Gefaseerde vervanging brandstof gedreven handgereedschap voor elektrisch (accu)gereedschap 5% per jaar	Directie	KAM	2023	5	1	1,5
17	Zelf energie opwekken laadpaal accu gereedschap op zonnepanelen	Directie	KAM	2025	50		
18/P	Inzet kansenschema en maatregelenlijst	Directie	KAM	doorlopend	3	1	1
19/P	Werken in de cloud	Directie	KAM	2023	3	1	1
20	Monitoren inzet zuinigere E motoren naar KW/h	Directie	KAM	2026			
21	Plaatsen bewegingsmelders verlichting	Directie	KAM	2027			
22/P	Digitaliseren van communicatie	Directie	KAM	2023	3	0,25	0,25
23	Daling door inzet (domotica)	Directie	KAM	2025			
17/P	Bio-energie	Directie	Projectleider	2028			
18/P	Investeren in duurzame inkoop	Directie	Medewerkers	doorlopend	10	1	1
19	Inventariseren met welke privé- auto's zakelijke kilometers worden gereden (motorinhoud en welk label)	Directie	Medewerkers	2025			
Initiatief Zero emissie							
1/P	Slimmer verlof plannen	Kam	Participanten	2025			
2/P	Slimmer afval verwerken	Kam	Participanten	2025			
3/P	Slimmer plannen	Kam	Participanten	2026			
4/P	Slimmer reizen	Kam	Participanten	2026			
5/P	Slimmer werken	Kam	Participanten	2027			
6/P	Slimme mobiliteit						
7/P	Maken power point over CO_2ten behoeven werkgroep voor de komende 3 jaar	Kam	Participanten	2027			
8/P	Slimmer energie opwekken	Kam	Participanten	2023	1	1	1
9/P	Investeren in bewustwording zero emissie	Kam	Participanten	2023	5	2	3
10/P	Toepassen kennis werkgroep Zero emissie	Kam	Participanten	2024			

Score maatregelenlijst SKAO

Score geïmplementeerd		open	Eigen maatregelen	A Score	B Score	C Score
2023	64 categorieën	44	0 categorieën	14	5	1
2024	66 categorieën	36	0 categorieën	18	11	1
2025	68 categorieën	36	1 categorieën	10	19	2

Er is geen project met gunningvoordeel gestart

Conclusie 1ste half jaar 2025

De **scope 1** uitstoot wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door reizen van en naar de werklocaties en het machinegebruik. Het referentiejaar is 2023. Door de aanschaf van een bedrijfsvoertuig voor de projectleider is er meer zicht op diens KM. De tankpas is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. De uitstoot is meegenomen in scope 1.

De dieseluitstoot is 2,40 liter per manuur van ons totaal en is met 36 % toegenomen als de belangrijkste vervuiler. Om diesel verder terug te dringen is er geïnvesteerd in schonere bedrijfsauto's en machines.. Naast het rijden met zuinigere voertuigen en het stimuleren van duurzame of alternatieve brandstoffen kan de CO_2-emissie van o.a. de verkeerssector worden vermindert door gedragsmaatregelen te treffen. Daar waar het gaat om het verkeer: voertuigplanning, samen rijden, carpoolen van vertrek naar verzamelplaats, thuiswerken in de cloud. De toename is te danken aan het enorme werkaanbod en de toename van voertuigen met dieselmotoren.

Op het bedrijf zelf: scholing en training in bewustwording, besparen op verlichting door o.a. meer gebruik te maken van daglicht, apparaten uitzetten i.p.v. op stand-by, technisch betere en energiezuinige verlichting, bewust verwarming, minder printen, printen in zwart/wit en dubbelzijdig etc. In 2025 wordt er HVO 20 diesel ingezet op het werk.

In het 1e halfjaar van 2025 is er geïnvesteerd in schonere bedrijfsauto's c.q. machines/ elektrische grasmaaier en elektrisch handgereedschap. Door deze investeringen is het niet gelukt het dieselverbruik per voertuig en per machine

te laten dalen. De E-Bus wordt ingezet voor korte ritten naar nabije locaties. Laden op eigen locatie BMM met speciale stekker.

scope 2 reductie ligt vooral in de inkoop van groene stroom of het zelf opwekken. De uitstoot is bepaald op basis van de gegevens van 2024. Het is vooral zaak om het werkelijke verbruik vast te leggen. De investering in elektrische gereedschappen i.p.v. motor gedreven gereedschappen dragen bij aan ons reductie doel maar verhogen de uitstoot in scope 2.

Naast deze publicatie voor stakeholders en medewerkers is met medewerkers de power point deel 3 het nieuwe draaien besproken welke wij van de werkgroep "Zero emissie" hebben ontvangen e.e.a. ter bewustwording om CO2 reductie toe te passen.

Kijk op: https://www.bmmgroen.nl/